



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่งผู้ช่วย ผบ.ตร.(บร ๓)
เลขรับ..... 143
วันที่..... ๘ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา..... 09.30 น.

ส่วนราชการ บข.ตชด.

โทร. ๐ ๒๒๗๙ ๙๕๒๐ ต่อ ๕๑๑๑๒

ที่ ๐๐๓๐.๑๑๓/๓๘๖

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เรียน ผบ.ตร. (ผ่าน พล.ต.อ.รุ่งโรจน์ แสงคร้าม รอง ผบ.ตร.และ พล.ต.ท.พรหมธร ภาคอัคร ผู้ช่วย ผบ.ตร.)

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือ บข.ตชด.ที่ ๐๐๓๐.๑๑๓/๖๘๔ ลง ๒๘ ก.พ.๖๑ เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ หนังสือ บข.ตชด. ด่วนที่สุดที่ ๐๐๓๐.๑๑๓/๑๑๔ ลง ๒๒ มี.ค.๖๑ เรื่อง ขอเชิญประชุมเตรียมการดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๓ หนังสือ บข.ตชด. ด่วนที่สุดที่ ๐๐๓๐.๑๑๓/๑๓๔ ลง ๔ เม.ย.๖๑ เรื่อง ส่งจำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดในโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร.

๒.ข้อเท็จจริง

ตร. ได้กำหนดเปิดการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ และสมรรถภาพทางร่างกายของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ ซึ่ง บข.ตชด. ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. นำเรียน พล.ต.อ.รุ่งโรจน์ แสงคร้าม รอง ผบ.ตร.และ พล.ต.ท.พรหมธร ภาคอัคร ผู้ช่วย ผบ.ตร. ให้ความเห็นชอบมาแล้วครั้งหนึ่ง และได้เชิญผู้แทนหน่วย บข.น. และ ภ.๑ - ๙ ประชุมเพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจ

๓.ข้อพิจารณา

บข.ตชด.ได้แจ้งเวียนตามข้อ ๑.๓ เพื่อทราบจำนวนผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ซึ่งได้ทราบข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๕๕๕ นาย และได้ดำเนินการในรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

๓.๑ ได้จัดทำโครงการ ซึ่งประกอบด้วยหลักสูตรและค่าใช้จ่าย รวมไปถึงการจัดกลุ่มข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยในสังกัด บก.ภฝ.บข.ตชด.

๓.๒ ปรับเพิ่มจำนวนหน่วยฝึกเพิ่มเติม จาก ๔ หน่วยฝึก เป็น ๖ หน่วยฝึก เพื่อให้สามารถทำการฝึกได้อย่างมีประสิทธิภาพคือ กก.๒,๓,๔,๕,๘,๙ บก.ภฝ.บข.ตชด. เพื่อให้สามารถจัดประเภทผู้เข้ารับการฝึกได้เหมาะสมต่อการจัดหลักสูตร โดย

๓.๒.๑ ให้ กก.๓ บก.ภฝ.บข.ตชด. รับผิดชอบการจัดการฝึกข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ ๑ ของข้าราชการตำรวจในสังกัด ภ.๓ - ๔

๓.๒.๒ ให้ กก.๙ บก.ภฝ.บข.ตชด. รับผิดชอบการจัดการฝึกข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ ๑,๓ ของข้าราชการตำรวจในสังกัด ภ.๘ - ๙

๓.๓ เห็นควรเปิดการฝึกอบรมในระหว่างวันที่ ๒ - ๒๑ ก.ค.๖๑ จำนวน ๒๐ วัน

๓.๔ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ต่อคน จำนวน ๓,๖๐๓.๖๐ บาท จำแนกเป็นค่าใช้จ่ายต่อคน ดังนี้

๓.๔.๑ ค่าอาหาร ๓ มื้อ วันละ ๑๒๐ บาท ต่อคน ๒๐ วัน ใช้เงิน ๒,๔๐๐ บาท

๓.๔.๒ ค่าตอบแทนวิทยากร

๑) ภาคทฤษฎี จำนวน ๔๐ ชั่วโมง อัตราชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท

๒) ภาคปฏิบัติ จำนวน ๙๕ ชั่วโมง อัตราชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท

ส่ง รุ่งโรจน์
เลขรับ..... 126
วันที่..... 13 มิ.ย. 61
เวลา..... 11.00 น.

- (๑) กก.๒ บก.กฝ.บช.ตชด. ชั่วโมงปฏิบัติ จำนวน ๒ ชั่วโมง
- (๒) กก.๓ บก.กฝ.บช.ตชด. ชั่วโมงปฏิบัติ จำนวน ๓ ชั่วโมง
- (๓) กก.๔ บก.กฝ.บช.ตชด. ชั่วโมงปฏิบัติ จำนวน ๒ ชั่วโมง
- (๔) กก.๕ บก.กฝ.บช.ตชด. ชั่วโมงปฏิบัติ จำนวน ๑ ชั่วโมง
- (๕) กก.๘ บก.กฝ.บช.ตชด. ชั่วโมงปฏิบัติ จำนวน ๒ ชั่วโมง
- (๖) กก.๙ บก.กฝ.บช.ตชด. ชั่วโมงปฏิบัติ จำนวน ๒ ชั่วโมง

- ๓.๔.๓ ค่าวัสดุสำนักงาน
- ๓.๔.๔ ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว
- ๓.๔.๕ ค่าพาหนะ
- ๓.๔.๖ ค่าสาธารณูปโภค

} เหม่าจ่ายเฉลี่ยตามจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

๔. ข้อเสนอ

บช.ตชด. จึงเรียนมายังท่านเพื่อกรณออนุมัติการดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติการดำเนินโครงการตามที่ บช.ตชด. ได้จัดทำเสนอมาพร้อมนี้

๔.๒ อนุมัติการปรับสถานที่การศึกษาอบรม เป็น ๖ แห่ง ตามเหตุผลในข้อ ๓.๒

๔.๓ อนุมัติงบประมาณ จากโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพลสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๕๕๕ นาย X ๓,๖๐๓.๖๐ บาท จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน) ให้กับ บช.ตชด. เพื่อจัดสรรให้หน่วยฝึกดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา พร้อมนี้ได้แนบโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว เอกสาร ๑ ชุด จำนวน ๑๕ แผ่น

สง.ผบ.ตร.
เลขที่รับ ๗ ๑ ๘ ๕
วันที่ ๒๐ มี.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๐-๑๐ น.

พล.ต.ต.

(องอาจ ชูหนะนันท์)

รอง ผบช.๗ ปรท.ผบช.ตชด.

เรียน ผบ.ตร. (ผ่าน รอง ผบ.ตร.(ปร))

- พิจารณาแล้ว การดำเนินโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังพลของ ตร. ให้มีสมรรถนะที่ดีตรงตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพล ตร. จึงเห็นควรนำเรียน ผบ.ตร. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามเสนอ บช.ตชด.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผบ.ตร.

- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๓)

เพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ท.

(พรหมธร ภาคอัติ)

ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๓)

๓ มี.ย. ๒๕๖๑

พล.ต.อ.

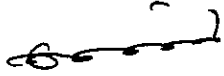
(รุ่งโรจน์ แสงคราม)

รอง ผบ.ตร.(ปร)

๑๕ มี.ย.๖๑

- ดำเนินการตามเสนอ รong ผบ.ตร.(บร)
- ลงนามแล้ว

พล.ต.อ.



(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผบ.ตร.

๒๐ มิ.ย.๖๑

โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีหน้าที่รับผิดชอบในการรักษาความสงบเรียบร้อย ปกป้องปราบปรามอาชญากรรม เพื่อความสงบ ความผาสุกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อันจะนำมาซึ่งความมั่นคงภายในของประเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีการสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการโดยกระบวนการสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือก แล้วจึงเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเหล่านั้นมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้ตรงตามที่ต้องการ ซึ่งเมื่อบรรจุเข้ารับราชการแล้วกำลังพลเหล่านี้จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่างๆ ซึ่งมีกระบวนการสอนงานผ่านระบบพี่เลี้ยง (Coaching) ถ่ายทอดประสบการณ์ของงานแต่ละด้านจากรุ่นพี่และผู้ที่มีประสบการณ์มากกว่าให้ผู้ที่มาปฏิบัติราชการใหม่ในตำแหน่งนั้นๆ รวมถึงประสบการณ์ที่ข้าราชการตำรวจจะได้รับจากการปฏิบัติงาน และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้การปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประสบความสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรตามที่ได้กำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ดังนั้นบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญมากของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่จะแปลงแผนหรือนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุความสำเร็จได้เป็นอย่างดี แต่อย่างไรก็ตามในแต่ละหน่วยงานซึ่งมีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่เป็นจำนวนมาก และรับราชการอยู่ในองค์กรขนาดใหญ่ที่ผู้บังคับบัญชาอาจดูแลสอดส่องได้ไม่ทั่วถึง หรือขาดการฝึกอบรมทบทวนในยุทธวิธีต่างๆ จนเป็นเหตุให้การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่เกิดผลงาน หรือเกิดความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่จนเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่ทางราชการ หรือมีความประพฤติที่สื่อเจตนาไปในทางเกียจคร้าน ทอดทิ้งราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการอันส่อไปในทางหลีกเลี่ยงการงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือติดต่อบายมุขต่าง ๆ สิ่งเหล่านี้เป็นเหตุบั่นทอนสมรรถนะของข้าราชการตำรวจที่ต้องการการปรับปรุงแก้ไขด้วยวิธีการฝึกอบรมหรือวิธีการต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังพลในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติเหล่านั้นให้สามารถมีสมรรถนะ (competency) ที่ดีตรงตามคุณลักษณะที่หน่วยงานพึงประสงค์ ดังนั้นสำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนจัดการฝึกอบรมกำลังพลที่มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์กำลังพลที่ต้องการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ สมรรถภาพทางร่างกาย และอารมณ์ข้าราชการตำรวจขึ้นเป็นโครงการพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพลในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อแก้ปัญหาให้กับหน่วยปฏิบัติต่างๆ โดยคาดหวังว่าจะสามารถคืนกำลังพลที่มีประสิทธิภาพกลับมารับราชการได้อย่างดีขึ้น และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จนครบการเกษียณอายุราชการได้อย่างสง่างามสมความภาคภูมิใจ

๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพ สุขภาพ และสมรรถภาพทางร่างกายที่ดีขึ้น
- ๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกยุทธวิธีที่ถูกต้อง มีความรู้ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่และนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และมีระเบียบวินัยที่ดี รวมถึงเกิดทัศนคติที่ดีต่อหน่วย

๓.กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๓.๑ สุรา หรือสารเสพติดต่างๆ
- ๓.๒ ผู้ขาดระเบียบวินัยหรือขาดการฝึกอบรมทบทวนในยุทธวิธีต่างๆ จนเป็นเหตุให้การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ครองอยู่จนไม่เกิดผลงาน
- ๓.๓ กลุ่มกรณีเป็นอื่นๆที่ทำให้ไม่สามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับหน่วยต้นสังกัดและเป็นผู้ไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาได้

๔. ผู้เข้ารับการอบรม

- ข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓ จำนวน ๑ รุ่น โดยจะกำหนดจากจำนวนข้าราชการตำรวจที่หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่งข้อมูลให้ โดยในการจัดการฝึกอบรมจะแยกกลุ่มเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับรองสารวัตร และข้าราชการตำรวจชั้นประทวน (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกตาม แผนก ค)

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขั้นตอนการเตรียมการ

- ๕.๑.๑ หน่วยระดับกองบัญชาการ หรือเทียบเท่า กองบังคับการหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่งรายชื่อให้กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อรวบรวมและกำหนดห่วงการฝึก
- ๕.๑.๒ เมื่อได้จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ดำเนินการขอเปิดการฝึกอบรม ณ กองกำกับการ ๒,๓,๔,๕,๘,๙ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็นสถานที่ในการฝึกอบรม และจัดทำคำของบประมาณไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๕.๑.๓ จัดเตรียมหลักสูตรการฝึก สถานที่ฝึก การประกอบเลี้ยง และการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ตารางการฝึกอบรม ตามแผนก ก)
- ๕.๑.๔ เตรียมการด้านวิทยากร โดยใช้วิทยากรเป็นครูฝึกจากกองกำกับการ ๒,๓,๔,๕,๘,๙ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และวิทยากรภายนอก

๕.๒ ชั้นการดำเนินการ

๕.๒.๑ การเตรียมการตรวจสอบสุขภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ของโรงพยาบาลตำรวจ หรือแพทย์ในพื้นที่ของกองกำกับการ ๒,๓,๔,๕,๘,๙ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน โดยให้ผู้เข้ารับการฝึกนำเสนอผลการตรวจสอบสุขภาพของปีที่ผ่านมา นำมามอบให้หน่วยฝึกเพื่อใช้ประกอบการตรวจร่างกายก่อนการฝึกอบรม และเก็บผลการตรวจสอบสุขภาพไว้เพื่อเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการดำเนินการฝึกอบรม

๕.๒.๒ การเตรียมการด้านการปฐมพยาบาล การส่งเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลในพื้นที่ และการส่งกลับหน่วยต้นสังกัดกรณีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีอาการหนักจนไม่สามารถฝึกจนจบหลักสูตรได้ของหมวดพยาบาลของกองกำกับการ ๒,๓,๔,๕,๘,๙ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๕.๒.๓ การทำแบบสอบถาม เพื่อศึกษาข้อมูลส่วนบุคคล และสภาพปัญหาต่าง ๆ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมก่อนทำการฝึกอบรม โดยแบบสอบถามประกอบด้วยสภาพปัญหาส่วนตัว สิ่งที่ต้องการแก้ไข และ/หรือแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการรับราชการ ฯลฯ

๕.๒.๔ การดำเนินการในการฝึกอบรมเป็นไปตามตารางการฝึกอบรม จำนวน ๔ สัปดาห์

๕.๒.๕ การแบ่งกลุ่มครูฝึกผู้ควบคุมเป็นรายกลุ่ม เพื่อสังเกตและปรับปรุงพฤติกรรมรายบุคคล เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายเป็นกำลังพลที่มีความบกพร่องด้านพฤติกรรม ดังนั้นจึงต้องการการเอาใจใส่ดูแลและให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงบุคลิกภาพเป็นรายบุคคล รายกลุ่ม และการร่วมสนทนาเป็นกิจกรรมกลุ่ม เพื่อช่วยสร้างการอยู่ร่วมกลุ่มที่แลกเปลี่ยนปัญหาและใช้ประสบการณ์แต่ละคน เพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๕.๒.๖ จิตวิทยาและการสร้างแรงจูงใจ โดยการบรรยายให้ความรู้และสร้างเสริมขวัญกำลังใจ โดยนักจิตวิทยา การสร้างจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดีและการสร้างคุณค่าในตนเอง และการจัดกิจกรรมทางสังคม เช่น การให้ความรู้เกี่ยวกับศาสตร์พระราชชา การศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ การเยี่ยมศูนย์สงเคราะห์คนชรา หรือเด็กกำพร้าไร้ที่พึ่ง การฝึกปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น และการให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำปัญหาชีวิต โดยนักจิตวิทยา

๕.๒.๗ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาระเบียบวินัย และสร้างเสริมความพร้อมทางร่างกาย ด้วยกระบวนการทางวิชาการ การฝึกทางยุทธวิธีตำรวจ การฝึกบุคคลท่ามือเปล่า การฝึกลาดตระเวนระยะไกล ฯลฯ ซึ่งจะทำให้กำลังพลมีความพร้อมทางร่างกายในการปฏิบัติงาน

๕.๒.๘ การขัดเกลาทางด้านจิตใจด้วยการใช้คำสอนทางศาสนาที่ผู้ฝึกอบรมเคารพนับถือมาใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรม ด้วยการจัดการบรรยายให้ความรู้โดยนักบวชในศาสนานั้นๆ เป็นผู้บรรยาย และมีการปฏิบัติธรรม ๒ วันตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากกองบัญชาการศึกษา

๕.๒.๙ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา การแต่งกาย

ฯลฯ

๕.๓ ขั้นการประเมินผล

๕.๓.๑ การตรวจร่างกาย หลังการฝึกอบรม เพื่อนำผลที่ได้รับเปรียบเทียบผลก่อนการฝึกอบรม (ที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำมามอบให้หน่วยฝึก) เปรียบเทียบกับผลการตรวจสุขภาพที่หน่วยฝึกจัดการตรวจร่างกาย

๕.๓.๒ การทำแบบสอบถาม เพื่อศึกษาข้อมูลส่วนบุคคลและสภาพปัญหาต่างๆ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ภายหลังจากการฝึกอบรม เพื่อเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการดำเนินการ ซึ่งจะช่วยให้ทราบข้อมูลปัญหาว่าได้รับการแก้ไขให้บรรเทาลงหรือไม่ อย่างไร

๕.๓.๓ การจัดทำแบบสอบถามภายหลังจากการฝึกอบรมไปยังสถานีตำรวจต้นสังกัด เพื่อประเมินผลภายหลังการฝึกอบรม ซึ่งจะช่วยให้ทราบการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย

๖. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรมจำนวน ๔ สัปดาห์ (รายละเอียดตามผนวก ก) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๗. งบประมาณ

งบประมาณปกติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (รายละเอียดตามผนวก ข)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

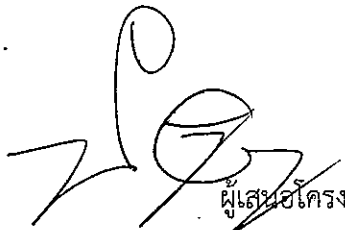
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๙.๑ ผู้ผ่านการฝึกมีบุคลิกภาพ สุขภาพ และสมรรถภาพทางร่างกายที่ดีขึ้น

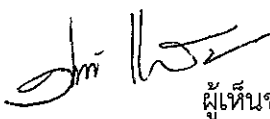
๙.๒ ผู้รับการฝึกมีความเข้าใจในการใช้ยุทธวิธี และความเข้าใจในองค์ความรู้ต่างๆ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม


๙.๓ ผู้รับการฝึกมีระเบียบวินัยที่ดีขึ้น เกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และปรับปรุงพฤติกรรมให้ดีขึ้น มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

๙.๔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานมากขึ้น สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และสามารถอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างมีความสุข

.....

พลตำรวจโท ผู้เสนอโครงการ
(ประพันธ์ จันทรเฒ่า)
ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน


พลตำรวจโท ผู้เห็นชอบโครงการ
(พรหมธร ภาคอึด)
ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ


พลตำรวจเอก ผู้เห็นชอบโครงการ
(รุ่งโรจน์ แสงคร้าม)
รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ


พลตำรวจเอก ผู้อนุมัติโครงการ
(จักรทิพย์ ชัยจินดา)
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ขอบเขตวิชาการฝึกอบรมโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจในสังกัด ภ.๑-๙, บชน. ๑-๙

ระยะเวลาการฝึกอบรม ๒๐ วัน (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

ลำดับ	ชื่อวิชา	ขอบเขตวิชา	ชม.การฝึกอบรม	
			ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๑	แบบฝึกสำหรับตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - การฝึกทำหุ่นอยู่กับที่, การฝึกท่าเคารพ ท่ายกอก - การฝึกท่าเดินและการหยุดจากการเดิน - การฝึกท่าวิ่ง และท่าหยุดจากการวิ่ง - การฝึกท่าถอดหมวก และสวมหมวก - การฝึกแถวชิด 		๑๐
๒	พลศึกษา/ต่อสู้ป้องกันตัว	<ul style="list-style-type: none"> - กายบริหาร - การต่อสู้ป้องกันตัวด้วยมือเปล่า และอาวุธ 		๑๐
๓	ละลายพฤติกรรม/นันทนาการ	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีการทำความรู้จักกับผู้อื่นที่เข้าอบรมด้วยกันเพื่อสร้างความคุ้นเคยและมีความสนิทสนมกันเร็วขึ้น - บรรยายภาคในการเรียนรู้สนุกสนาน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมกล้าแสดงความคิดเห็นต่อผู้อื่นและต่อกลุ่ม 		๗
๔	ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	<ul style="list-style-type: none"> - ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ๓ สถานี (๒ ครั้ง) ๑. วิ่ง ๒. ดันพื้น ๓. ลูกนึ่ง 		๔
๕	จิตวิทยา	<ul style="list-style-type: none"> - จิตวิทยาในการบังคับใช้กฎหมาย - จิตวิทยาในการบริการสังคม - การบำบัดและการเสริมสร้างสุขภาพจิต - การดูแลรักษาสุขภาพ - การฝึกท่าตรง, ท่าพัก และท่าพักตามระเบียบ 	๖	
๖	การยกระดับการบริการประชาชนระดับสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางเสริมสร้างการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ 	๓	
๗	คุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ 	๓	

ลำดับ	ชื่อวิชา	ขอบเขตวิชา	ชม.การฝึกอบรม	
			ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๘	ยุทธวิธีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - กฎการใช้กำลัง - ความพร้อมก่อนปฏิบัติงาน (เครื่องแต่งกาย, อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน, บุคลิกภาพ, ท่ายืน เป็นต้น) - การตรวจค้น, จับกุม (ตรวจค้นบุคคล รถจักรยานยนต์ รถยนต์) - การใช้เครื่องพันธนาการ 		๑๒
๘	การลาดตระเวนระยะไกล	<ul style="list-style-type: none"> - บุคคลทำการรบ - การลาดตระเวน (ฝึกการสังเกตจดจำ , การระวังป้องกันตนเองและทีม, ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น) - การซ้อมโจมตีขบวนยานยนต์ - การต่อต้านการซ้อมโจมตี - การศึกษากฎมีประเทศ 		๑๐
๙	มวลชนสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - หลักการทำงานมวลชนสัมพันธ์ - ศึกษาพื้นฐานของชุมชน/หมู่บ้าน - กำหนดกิจกรรมการดำเนินการในหมู่บ้านเป้าหมาย - พบปะเยี่ยมเยียนประชาชน - พัฒนาช่วยเหลือประชาชน - แบ่งกลุ่มการปฏิบัติ 	๖	๑๒
๑๐	ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - หลักคิดหลักปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ - โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	๓	
๑๑	ศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาทางวิชาการด้านการพัฒนาการเกษตร - ศึกษาองค์ความรู้ทางการเกษตร และหัตถกรรม - เป็นแหล่งพัฒนาขยายผล และฝึกอบรมด้านการเกษตรและศิลปหัตถกรรมแก่ราษฎรหมู่บ้านรอบศูนย์ฯ - เป็นแหล่งผลิตขยายพันธุ์พืชและสัตว์ 	๘	
๑๒	ศึกษาดูงานสถานสงเคราะห์คนพิการและทุพพลภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ภารกิจของสถานสงเคราะห์ฯ - การดำเนินการของสถานสงเคราะห์ - เยี่ยมผู้พิการและทุพพลภาพ/มอบสิ่งของ 	๘	
๑๓	บวชพรหม/วิปัสสนา	<ul style="list-style-type: none"> - สวดมนต์ทำวัตรเช้า/เย็น - เดินจงกรม นั่งสมาธิภาวนา - ฟังการบรรยายธรรมะ 		๑๖
๑๔	ทดสอบจิตใจ	<ul style="list-style-type: none"> - โศดหอสุง/สถานีทดสอบจิตใจ 		๗

ลำดับ	ชื่อวิชา	ขอบเขตวิชา	ชม.การฝึกอบรม	
			ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๑๕	บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	- ศึกษากิจกรรมของ ร.ร. ตชด. ในพื้นที่ - พบปะ ทักทาย น้อง ๆ นักเรียน ร.ร.ตชด. ในพื้นที่ - พัฒนาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่		๗
๑๖	พระสงฆ์บรรยายธรรม	- บรรยายหลักธรรมในการรับราชการ - ตั้งปณิธานในการประพฤติ ปฏิบัติตน ในการรับราชการ - พรมน้ำพระพุทธรณ์	๓	
๑๗	พิธีเปิด/ปิด ปฐมนิเทศ, ธุรการอื่น ๆ		๖	
		รวม	๙๖	๙๕

คำชี้แจงเพิ่มเติม :- ๑. ฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติวันละ ๗ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

๒. พลศึกษา/ต่อสู้ป้องกันตัว วันละ ๑ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๕.๓๐ - ๐๖.๓๐ น.

๓. วันเสาร์ - อาทิตย์ ศึกษาดูงาน/สรุปผลศึกษาดูงาน

๔. ชั่วโมงพิธีเปิด/ปิดไม่นำมาคำนวณค่าตอบแทนวิทยากร

๕. จำนวนชั่วโมงที่คำนวณค่าตอบแทนวิทยากร

- ทฤษฎี จำนวน ๔๐ ชั่วโมง

- ปฏิบัติ จำนวน ๙๕ ชั่วโมง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ. 

(อ่ำพล อมรลักษณ์ปรีชา)

ผกก.ฝอ.๑ บก.อก.บช.ตชด.

จำนวนข้าราชการตำรวจในโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจ ตร.

สังกัด	กลุ่ม ๑ จำนวน(คน)	กลุ่ม ๒ จำนวน(คน)	กลุ่ม ๓ จำนวน(คน)	รวม
บช.น.	๔	๓๓	๐	๓๗
ภ.๑	๗	๔	๔	๑๕
ภ.๒	๑๔	๑	๔	๑๙
ภ.๓	๘๐	๑๖	๑๐	๑๐๖
ภ.๔	๗๔	๕๕	๓๐	๑๕๙
ภ.๕	๑๙	๕	๕	๒๙
ภ.๖	๑๖	๒	๕	๒๓
ภ.๗	๒	๒	๐	๔
ภ.๘	๑๒	๗	๑	๒๐
ภ.๙	๒๗	๘๐	๓๖	๑๔๓
รวม	๒๕๕	๒๐๕	๙๕	๕๕๕
รวมทั้งสิ้น				๕๕๕

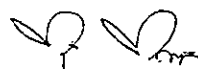
กลุ่ม ๑ กลุ่มผู้ติดสุรา

กลุ่ม ๒ กลุ่มผู้ขาดระเบียบวินัย หรือขาดการฝึกอบรมทบทวนในยุทธวิธีต่างๆจนเป็นเหตุให้การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่เกิดผลงาน

กลุ่ม ๓ กลุ่มกรณีอื่นๆ ที่ทำให้ไม่สามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับหน่วยต้นสังกัดและเป็นผู้ไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาได้

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง



(ประวีณา กระจ่างจิตร)

รอง ผกก.๖ พรท.ผกก.ผอ.๑ บก.อก.บช.ตชด.

จำนวนข้าราชการตำรวจในโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจ ตร.

โดยแบ่งตามหน่วยฝึกอบรม กก.๒,๓,๔,๕,๘,๙ บก.ภ.บช.ตชด.

สังกัด	กลุ่ม ๑ จำนวน(คน)	กลุ่ม ๒ จำนวน(คน)	กลุ่ม ๓ จำนวน(คน)	รวม (คน)
กก.๒ บก.ภ.บช.ตชด.				
บช.น.	๔	๓๓	๐	๓๗
ภ.๑	๗	๔	๔	๑๕
ภ.๒	๑๔	๑	๔	๑๙
ภ.๗	๒	๒	๐	๔
กก.๓ บก.ภ.บช.ตชด.				
ภ.๓	๘๐	ฝึก กก.๔ ๖	ฝึก กก.๔ ๖	๑๕๕
ภ.๔	๗๔	ฝึก กก.๔ ๖	ฝึก กก.๔ ๖	
กก.๔ บก.ภ.บช.ตชด.				
ภ.๓	ฝึก กก.๓ ๖	๑๖	๑๐	๒๖
ภ.๔	ฝึก กก.๓ ๖	๕๕	๓๐	๘๕
กก.๕ บก.ภ.บช.ตชด.				
ภ.๕	๑๙	๕	๕	๒๙
ภ.๖	๑๖	๒	๕	๒๓
กก.๘ บก.ภ.บช.ตชด.				
ภ.๘		๗		
ภ.๙		๘๐		
กก.๙ บก.ภ.บช.ตชด.				
ภ.๘	๑๒		๑	
ภ.๙	๒๗		๓๖	

รวมทั้งหมด

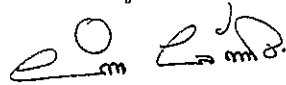
๕๕๕ คน

กลุ่ม ๑ กลุ่มผู้ติดสุรา

กลุ่ม ๒ กลุ่มผู้ขาดระเบียบวินัย หรือขาดการฝึกอบรมทบทวนในยุทธวิธีต่างๆจนเป็นเหตุให้การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่เกิดผลงาน

กลุ่ม ๓ กลุ่มกรณีอื่นๆ ที่ทำให้ไม่สามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับหน่วยต้นสังกัดและเป็นผู้ไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาได้

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ. 

(อำพล อมรลักษณ์ปรีชา)

ผกก.ฝอ.๑ บก.อก.บช.ตชด.